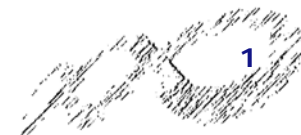




Accions de Formació Contínua a les Empreses

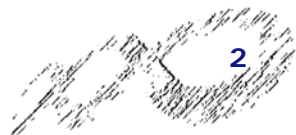
Ordre Ministerial TAS/500/2004





BENEFICIARIS DE LA FORMACIÓ

- **Empreses**
 - Que desenvolupen formació per als seus treballadors/ores i cotitzen per contingència de formació professional.
- **Treballadors/ores assalariats**
 - Que cotitzen a la Seguretat Social en concepte de formació professional.
 - Els treballadors/ores fixos discontinus en els períodes que no estan ocupats/ades.
 - Els treballadors/ores que accedeixen a una situació de desocupació quan es trobin en un període de formació.
 - Els treballadors/ores que estiguin acollits a processos de regulació d'ocupació.





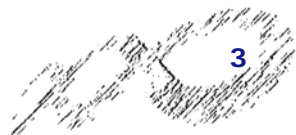
COL·LECTIUS PRIORITARIS

Petites i mitjanes empreses (PIME):

- a) Les que ocupen menys de 250 persones.
- b) Les que tenen un volum de negoci anual que no excedeixi els 40 milions d'euros, o bé que el seu balanç general anual no excedeixi els 27 milions d'euros.
- c) Amb criteri d'independència.

Grans empreses:

- a) Dones.
- b) Majors de 45 anys.
- c) Discapacitats.
- d) Sense qualificació.





DETERMINACIÓ DEL CRÈDIT PER A LES ACCIONS FORMATIVES



CONCEPTES BÀSICS:

1. Crèdit per a la formació contínua.
2. Percentatge de bonificació.
3. Mitjana de la bonificació per cada treballador/a.
4. Volum de l'empresa.
5. Costos de la formació.
6. Cost bonificable.
7. Aportació privada.



DETERMINACIÓ DEL CRÈDIT PER A LES ACCIONS FORMATIVES

Crèdit anual per a la Formació Contínua

Quantitat ingressada el 2003 per Formació Professional x % de bonificació

	<u>% de Bonificació</u>
- De 6 a 9 treballadors/ores	90%
- De 10 a 49 treballadors/ores	65%
- De 50 a 249 treballadors/ores	52,5%
- De més de 250 treballadors/ores	42,5%

- ▶ En les empreses d'1 a 5 treballadors/ores: **350 euros per empresa.**
- ▶ Període per a empreses d'1 i 2 treballadors/ores: **3 i 2 anys, respectivament.**



DETERMINACIÓ DEL CRÈDIT PER ALS NOUS CENTRES I LES NOVES EMPRESES

EMPRESES AMB NOUS CENTRES DE TREBALL :

El crèdit inicial de l'empresa (2004) + el número de treballadors/ores incorporats x 62 euros

ANY DE CREACIÓ 2003: hi ha dues opcions

OPCIÓ A: criteri general

OPCIÓ B

- D'1 a 5 treballadors/ores = 350 euros per empresa
- Més de 5 treballadors/ores = número de treballadors/ores incorporats/ades x 62 euros

EMPRESES DE NOVA CREACIÓ :

ANY DE CREACIÓ 2004:

- D'1 a 5 treballadors/ores = 350 euros per empresa.
- Més de 5 treballadors/ores = número de treballadors/ores incorporats/ades x 62 euros

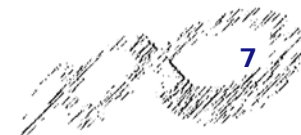


APORTACIÓ PRIVADA DE LES EMPRESES

Aportació privada = Costos de formació – Bonificació aplicada

% exigible

- | | |
|--------------------------------------|-----|
| - Empreses d'1 a 5 treballadors/ores | 0% |
| - De 6 a 9 treballadors/ores | 5% |
| - De 10 a 49 treballadors/ores | 10% |
| - De 50 a 249 treballadors/ores | 20% |
| - De 250 o més treballadors/ores | 40% |





Mòduls i Costos de les Accions Formatives

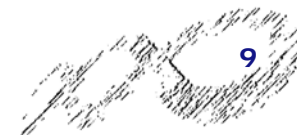


MÒDULS ECONÒMICS

MODALITAT D'IMPARTICIÓ	NIVELL DE FORMACIÓ	
	Bàsic	Mig - Superior
Presencial	8 euros	12 euros
A distància	5 euros	
Teleformació	6,75 euros	
Mixta	S'aplicaran els mòduls anteriors en funció de les hores de formació presencial, a distància o de teleformació que tingui l'acció formativa.	

Cost màxim bonificable:

Mòdul econòmic per número d'hores de durada de la formació número de participants.





PARTICIPANTS I HORES

- 25 participants per grup en accions presencials, i de 80 per grup i tutor/a en accions a distància. Es respecten aquests límits en la modalitat mixta.
- Durada mínima de 10 hores, excepte en els mòduls d'alfabetització informàtica (5-10 hores).
- S'exclouen les jornades, les fires, els simposis i els congressos.



COSTOS DE LA FORMACIÓ

Costos que es poden imputar
(interns/externs)

Empreses bonificades

Empreses que s'agrupen
voluntàriament

- 💡 Costos directes.
- 💡 Costos associats.
(25 % dels costos directes).
- 💡 Costos del personal.

- 💡 Costos d'impartició.
- 💡 Costos d'organització.
(25 % dels costos d'impartició).
- 💡 Costos del personal.



Permisos Individuals de Formació



CONCEPTE DEL PERMÍS INDIVIDUAL

El permís individual de formació (PIF) és el que una empresa concedeix a un treballador/ora per facilitar-li una formació que permeti millorar la seva capacitat personal i professional.



PERMÍS INDIVIDUAL DE FORMACIÓ (PIF)

COST DEL PERMÍS

Salari del treballador/a = salari base + antiguitat + complements fixos + part proporcional de les pagues extraordinàries.

DURADA DEL PERMÍS

Període no superior a 200 hores laborables per treballador/a durant el curs acadèmic.

EXCEPCIÓ

El PIF corresponents als mesos de setembre a desembre del curs acadèmic 2003-2004 podran finançar-se amb el crèdit corresponent a l'any 2004.



REQUISITS DEL PIF

TREBALLADORS/ORES

- ✓ Assalariats/ades que cotitzen a la Seguretat Social

FORMACIÓ

- ✓ Estudis de titulacions oficials
- ✓ Formació presencial



EMPRESA

- ✓ Concedeix el permís
- ✓ Informa a la RLТ
- ✓ Comunica l'inici i la fi del PIF a la Fundació